



# COMUNE DI ROVERE' VERONESE

## Provincia di Verona

DECRETO N. 7 DEL 15-12-2021

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI AREE CON INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

**RICHIAMATO** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale ai commi 1 e 2 prevede: *“1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. 2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.”;*

**VISTO** l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale testualmente recita: *“1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti*

*collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi. 2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo*

*97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”;*

**DATO ATTO CHE** in data 4 e 5 ottobre 2021 si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Sindaco - e del Consiglio Comunale e che la nuova amministrazione comunale ha valutato la necessità di rivedere parzialmente la struttura comunale maggiormente funzionale ai propri obiettivi di mandato;

**CONSIDERATO CHE** l'attuale articolazione della struttura comunale è composta dalle seguenti aree:

- AREA AMMINISTRATIVA;
- AREA CONTABILE E RISORSE UMANE;
- AREA TECNICA;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 07/12/2021:

- È stato assegnato all'Area Tecnica il servizio sociale e di conseguenza l'organigramma è stato aggiornato;
- sono state confermate le responsabilità di area e le relative posizioni organizzative;
- è stato fissato un limite massimo annuo dell'indennità di posizione organizzativa;
- è stata graduata la strategicità di ogni singola posizione organizzativa con il relativo peso;

**RILEVATO** che per un'adeguata configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione di indirizzo e la funzione gestionale – di cui all'art. 107, comma 1 del TUEL - occorre procedere all'individuazione dei soggetti ai quali conferire gli incarichi di direzione, ai vari livelli di responsabilità, previsti nella nuova struttura organica del Comune di Roveré Veronese e in rapporto alle singole previsioni di legge;

**CONSIDERATO** che il Comune di Roveré Veronese è privo di personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATA** la nuova disciplina del CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018, che, all'art. 17, commi 1 e 2, ha previsto disposizioni particolari sulle posizioni organizzative, statuendo quanto di seguito indicato: "1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. 2. In

*materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei*

*lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000".*

**CONSIDERATO** quanto previsto dall'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Regioni Enti locali del 21/05/2018, il quale stabilisce: "3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

**RICHIAMATI:**

- il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 02/04/2009 e ss.mm.ii, criteri in base ai quali sono stati fino ad oggi conferiti nell'Ente gli incarichi di posizione organizzativa;
- il "Regolamento dei criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 09/05/2019;
- il "Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 09/05/2019;

**PRESO ATTO** della "pesatura" delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico e allegato al presente atto **sub A**);

**VISTI**

- il D.Lgs. n.267/2000, con particolare riferimento agli - art.50, 107 e 109;
- il CCNL del 31/03/1999;
  - il C.C.N.L. Compatto Regioni Autonomie Locali del 21/05/2018;
  - il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DECRETA**

1. di confermare, a decorrere dal 01/01/2022 e fino al 31/12/2022, i dipendenti di seguito indicati quali responsabili di Area e incaricati di posizione organizzativa:

<b>AREA</b>	<b>RESPONSABILE</b>
TECNICA	Ing. REPELE Nicola
CONTABILE E RISORSE UMANE	Dr. FERRI Michelangelo
AMMINISTRATIVA	Rag. SPONDA Elena

2. di prendere atto della pesatura delle suddette posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico e allegato **sub A**);
3. di determinare le seguenti indennità di posizione spettanti ai suddetti Responsabili incaricati di posizione organizzativa, secondo la pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto di quanto contenuto nel “Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative” e tenendo presente il limite massimo di indennità di posizione stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n.62/2021:

Attuali fasce di graduazione (tenendo presente il nuovo limite massimo stabilito con delibera GC n.62/2021 di € 12.000):

<b>Fascia A</b>	Punti da 91 a 100	Da 12.501 Euro a 16.000 Euro
<b>Fascia B</b>	Punti da 81 a 90	Da 9.501 Euro a 12.500 Euro
<b>Fascia C</b>	Punti da 71 a 80	Da 7501 Euro a 9500 Euro
<b>Fascia D</b>	Punti da 51 a 70	Da 6001 Euro a 7500 Euro
<b>Fascia E</b>	Punti da 40 a 50	Da 5000 Euro a 6000 Euro
<b>Fascia F</b>	Punti da 0 a 40	0,00 €

<b>Posizione Organizzativa</b>	<b>Pesatura Valutazione</b>	<b>Nucleo</b>	<b>Indennità Posizione</b>
Ing. REPELE Nicola	82,10		€ 12.000,00
Dr. FERRI Michelangelo	78,00		€ 8.000,00
Rag. SPONDA Elena	51,07		€ 6.500,00

### **DISPONE**

- che i Responsabile di Area dovranno adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione comunale e ad esso assegnati e dovranno, altresì, relazionare periodicamente al Sindaco sull'andamento dell'Area funzionale assegnata nella sua generalità e, in particolare, sulle iniziative e gli interventi più significativi per rilevanza e delicatezza, al fine di consentire al Sindaco medesimo di adempiere adeguatamente alle proprie funzioni di controllo;
- che il presente provvedimento dovrà essere notificato agli interessati;
- che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo pretorio online e nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33.

IL SINDACO  
MARCOLINI STEFANO