



COMUNE DI ROVERE' VERONESE

Provincia di Verona

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 72 DEL 17-04-2023

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: LIQUIDAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022 FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE E RISORSE UMANE

Preso atto:

- del Documento Unico di programmazione semplificato 2023/2025 (DUPS) adottato con deliberazione di Giunta n. 63 del 01/12/2022, approvato dal Consiglio Comunale con provvedimento n. 37 del 22/12/2022, esecutiva;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 22/12/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione EE.FF. 2023-2025;
- che con provvedimento di Giunta comunale n. 3 del 31/01/2023, immediatamente eseguibile, e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), assegnando ai Responsabili dei Servizi i fondi necessari per la gestione della spesa, secondo le modalità operative e procedurali previste dal vigente regolamento di contabilità dell'Ente e dalle disposizioni di legge;

Considerato che il 21.05.2018 veniva firmato il CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali per gli anni 2016 – 2018, il quale veniva recepito con determinazione n. 117 del 26/06/2018;

Vista la D.G.C. n. 77 del 03.12.2018 con la quale questa Amministrazione autorizzava la sottoscrizione della piattaforma normativa 2018-2019-2020 e del CCDI 2018, siglati in data 5 dicembre 2018 ed inviati all'ARAN;

Vista la D.G.C. n. 3 del 27/01/2022 con la quale questa Amministrazione approvava il piano degli obiettivi ed assegnava le risorse per l'esercizio finanziario 2022 e ss.mm.ii. e considerato che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti oltre il 90%;

Vista la D.G.C. n. 71 del 22/12/2022 con la quale questa Amministrazione autorizzava la sottoscrizione del CCDI 2022 – parte economica, che veniva siglato in data 23 dicembre 2022 ed inviato all'ARAN;

Preso atto che, sulla base del Contatto Integrativo, con la determinazione n. 299 del 29/12/2022 venivano impegnate le somme assegnate per la successiva liquidazione pari ad € 16.821,80=, oltre € 4.609,18= di oneri ed € 1.430,00= di Irap imputate nel Piano dei conti rispettivamente n. 1.01.01.01.004 e n. 1.01.02.01.001 nell'anno 2022, che in seguito alla variazione di esigibilità del bilancio effettuato con Determinazione n. 315 del 30/12/2022 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2022-2024 a carico dell'esercizio finanziario 2023, inclusi gli importi per il

servizio di economato pari ad € 378,00= e per la differenziazione del premio individuale prevista in € 131,91= esclusi gli importi delle indennità di procedimento liquidati mensilmente;

Visto l'art. 81 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G.C. n. 27 del 02.04.2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la valutazione della performance individuale del personale è svolta dai Responsabili delle singole posizioni organizzative;

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale da parte dei responsabili di posizione organizzativa in base all'art. 81, comma 9, è collegata:

- a) al raggiungimento degli obiettivi di gruppo o individuali;
- b) al contributo fornito alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;
- c) alle disponibilità di collaborazione fornite a livello di gruppo di lavoro nella condivisione delle attività d'ufficio;
- d) alla capacità di relazione con l'utenza;

Tali indici relativi alle lettere a) e b) sono valutati nella scheda obiettivi, con un peso pari al 70% del totale. Gli indici relativi alle lettere c) e d), sono valutati nella scheda comportamenti organizzativi, con un peso pari al 30% del totale;

Considerato che le schede di valutazione sono state compilate e consegnate ai dipendenti, così come previsto dall'accordo decentrato e dal Regolamento di cui sopra, e preso atto che non sono stati presentati ricorsi si ritiene opportuno procedere alla liquidazione delle schede stesse, archiviate negli appositi fascicoli dei dipendenti e che rimarranno agli atti di questa Amministrazione;

Accertato che così come disposto dall'art. 3 della Legge n. 136/2010 come modificata ed integrata dal D.L. 12/11/2010, n.187 convertito in Legge n. 217 del 17/12/2010 e secondo le indicazioni di cui alle Determinazioni n. 8 del 18/11/2010, n. 10 del 22/12/2010 e n. 4 del 07/07/2011 dell'A.V.C.P., la procedura di cui trattasi **non è soggetta** alle disposizioni sulla tracciabilità dei movimenti finanziari, in quanto riferendosi a compensi stipendiali, non rientra nei casi di applicazione della stessa.

Considerato che il ciclo della performance si ritiene concluso si rende opportuno procedere alla liquidazione del Fondo per l'Incentivazione della Produttività di € 14.964,19= come segue:

AREA	DIPENDENTI	PUNTEGGIO A/B	PUNTEGGIO C/D	IMPORTO A/B	IMPORTO C/D	TOTALE
TECNICA	5	55,5	18,10	6.478,92	2617,49	9.096,41
AMM.VA	2	52,58	21	2.455,37	1.214,75	3.670,12
CONTABILE E RISORSE UMANE	1	62,33	25,67	1.455,32	742,34	2.197,66

Considerato inoltre che nella stessa sede vengono liquidati l'indennità a favore dei dipendenti incaricati per lo svolgimento del servizio di economato per un importo pari ad € 378,00=, la differenziazione del premio individuale prevista in € 131,91= per il/la dipendente che ha ottenuto il maggior punteggio in sede di valutazione, gli incentivi per recupero evasione IMU-TARI come da apposito regolamento approvato con deliberazione di giunta comunale, le indennità di rischio e l'indennità di coordinamento come da CCI 2022 parte economica sottoscritta;

Preso atto del Decreto Sindacale n. 11 del 23/12/2022, con il quale ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., sono state attribuite al sottoscritto Dott. Michelangelo Ferri, le funzioni di posizione organizzativa con l'incarico di Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane, il quale legittimato ad emanare l'atto, in ottemperanza e nel rispetto delle vigenti normative:

- non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge ed in particolare non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto con riferimento al Codice di comportamento e alle disposizioni sulla prevenzione della corruzione;
- si impegna ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenuto;

Con la presente

DETERMINA

1. di considerare le schede di valutazione dei dipendenti quale parte integrante, formale e sostanziale della determinazione che rimarranno agli atti di questa Amministrazione;
2. di liquidare per i motivi citati in premessa il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022 – parte economica – per una liquidazione pari ad € 16.821,80=, oltre € 4.609,18= di oneri ed € 1.430,00= di Irap imputate nel Piano dei conti rispettivamente n. 1.01.01.01.004 e n. 1.01.02.01.001 nell'anno 2022, che in seguito alla variazione di esigibilità del bilancio effettuato con Determinazione n. 299 del 29/12/2022 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2022-2024 a carico dell'esercizio finanziario 2023, incluso gli importi di indennità per il servizio di economato pari ad € 378,00=, le altre indennità e incentivi previsti dalla contrattazione integrativa nell'anno 2022 e per la differenziazione del premio individuale prevista in € 131,91= esclusi gli importi delle indennità di procedimento liquidati mensilmente;
3. di utilizzare gli impegni precedentemente imputati, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

Eserc. Finanz.	2023				
Cap./Art.	1031	Descrizione	Fondo miglioramento efficienza servizi		
Miss./Progr.	1/10	PdC finanz.	1.01.01.01.004	Spesa ricorr.	SI
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Dipendenti comunali				
Causale	Fondo decentrato integrativo anno 2022				
Modalità finan.	Entrate correnti			Finanz. da FPV	SI
Imp./Pren. n.	383	Importo	€ 16.821,80	Frazionabile in 12	NO

Eserc. Finanz.	2023				
Cap./Art.	1032	Descrizione	Oneri Fondo miglioramento efficienza servizi		
Miss./Progr.	1/10	PdC finanz.	1.01.02.01.001	Spesa ricorr.	SI
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Inpdap				

Causale	Oneri previdenziali Fondo decentrato integrativo anno 2022				
Modalità finan.	Entrate correnti			Finanz. da FPV	SI
Imp./Pren. n.	384	Importo	4.609,18	Frazionabile in 12	NO

Eserc. Finanz.	2022				
Cap./Art.	1033	Descrizione	Irap Fondo miglioramento efficienza servizi		
Miss./Progr.	1/10	PdC finanz.	1.02.01.01.001	Spesa ricorr.	SI
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Regione Veneto				
Causale	Irap su fondo decentrato integrativo anno 2022				
Modalità finan.	Entrate correnti			Finanz. da FPV	SI
Imp./Pren. n.	385	Importo	1.430,00	Frazionabile in 12	NO

4. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile dell'Area Contabile e Risorse Umane;
6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Roverè Veronese, 17/04/2023

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
FERRI MICHELANGELO**

Si appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183, comma 7, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e si attesta la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 17-04-2023

**IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
E RISORSE UMANE
FERRI MICHELANGELO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal al

Lì

IL MESSO COMUNALE

Determinazione n.72 del 17-04-2023 COMUNE DI ROVERE' VERONESE

GUGLIELMINI ELISABETTA SABRINA